

Formación



Santa María
la Real fundación

empleo e
inclusión social

| 2026



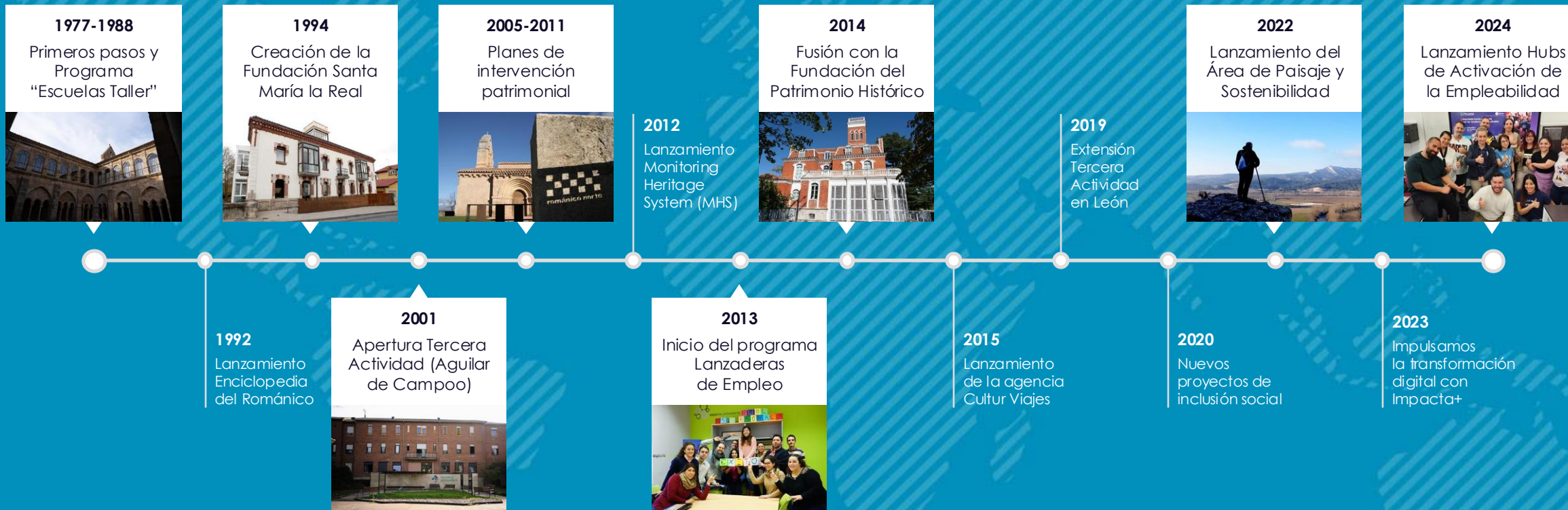
**Santa María
la Real** fundación

“No se pueden aplicar recetas del pasado
a problemas del presente y desafíos del futuro”

José María Pérez
“Peridis”



1977-2024: Nuestra historia



Con sede en distintos puntos de España, la Fundación Santa María la Real está integrada por un equipo de profesionales, referentes en el diseño e implementación de **modelos innovadores destinados a generar desarrollo** en los territorios, a partir del patrimonio, el paisaje y las personas.

Nuestros hitos en empleabilidad e inclusión social



Creación del **modelo de Escuelas Taller**



Programa **Lanzaderas de Empleo y Emprendimiento Solidario**



Trabajamos de manera transversal y multidisciplinar en cuatro áreas de actividad



Área Empleo e Inclusión Social



Misión y visión



Ofrecemos apoyo a personas y organizaciones en su proceso de adaptación a una sociedad y un mercado laboral en constante evolución



Transformar las políticas de empleo e inclusión social mediante enfoques basados en la innovación.



Área Empleo e Inclusión Social | Áreas de actuación



Empleabilidad

De Lanzaderas a orientación adaptada a las necesidades de cada persona



Empleo mujer y corresponsabilidad



Empleo y emprendimiento joven



Empleo verde



Educación

- **Salud mental y corresponsabilidad**
- Orientación **vocacional**
- Impulso del **emprendimiento social y verde**



Formación

- Formación para **personas desempleadas**
- Formación a **profesionales**



Investigación social

- Estudio de las **causas y las consecuencias del desempleo** en diferentes sectores y colectivos
- **Evaluación** de programas sociales



Personas mayores

- **Atención e innovación** en los cuidados
- Análisis de la **soledad no deseada** y programas sociales
- Formación a **profesionales y personas cuidadoras**



Cultura

- **CULTUR VIAJES**, turismo cultural
- Actividades **culturales y educación patrimonial**
- **Cursos, talleres y seminarios**



Otras actividades

- **Fundraising: #EfectoSolidaridad**
- **Coworking Social Madrid**

Formación

¿Qué formaciones ofrecemos?

+500

profesionales recibieron
formación en 2025

Diseñamos formaciones para **profesionales y entidades** dirigidas a la mejora en la intervención y la innovación social. Además, desarrollamos otras acciones formativas en ámbitos como la **transformación digital**, la sensibilización en **igualdad** y corresponsabilidad.

Contamos con cursos de certificación propia, así como formaciones a medidas para entidades sociales y administraciones públicas.

Complementamos nuestra formación con recursos Moodle y cursos Mooc gratuitos.

BONIFICABLES A TRAVÉS DE FUNDAE



Fundación Estatal
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

Formación

Formación a medida

Temáticas

- Orientación laboral e intermediación
- Emprendimiento social
- Inclusión y gestión de personas
- Creatividad y empleo
- Intervención con mujeres
- Voluntariado
- Salud mental
- Intervención con personas mayores



Te gestionamos la bonificación con FUNDAE

Perfil

Personal técnico y/o directivo de intervención en programas de empleabilidad e inclusión social interesado en formarse o en actualizar sus competencias en el campo de la atención a personas desempleadas, y en situación de vulnerabilidad social

Formato

- **Presencial:** Incluye material y recursos para poner en práctica.
- **Online:** Plataforma de autoaprendizaje, acceso a contenidos descargables, ejercicios y evaluaciones.
- **Mixto**

Recursos y herramientas

- Campus virtual Moodle
- Foros de debate
- Aplicaciones online de trabajo colaborativo
- Para sesiones y eventos: Zoom, Clickmeeting, Teams
- Píldoras audiovisuales
- Webinars especializados en plataformas de streaming
- Contenidos interactivos y actividades prácticas
- Recursos avanzados en IA

Agente de Innovación Social para el Empleo

🕒 15 horas

📅 3 horas por módulo

📄 Recursos descargables

📺 Contenidos y ejercicios prácticos

📺 Sesiones en directo y Teleformación



El objetivo de este programa formativo es **desarrollar, potenciar y perfeccionar las competencias de profesionales de la orientación profesional y el acompañamiento a personas desempleadas.** Lograrán integrar en la intervención metodologías y herramientas de innovación social para el empleo, ayudándoles así a mejorar su impacto y el desempeño en su trabajo diario.

1. Rol profesional y gestión del cambio en la intervención sociolaboral

Introducción a la innovación social y al papel del profesional como agente de cambio. Desarrollo de competencias clave para la innovación social, identificación del propósito y de las necesidades en la intervención sociolaboral, y estrategias para una gestión de equipos eficiente.

2. Técnicas de innovación para la intervención social

Análisis del papel de la metodología de proyectos como herramienta clave en la intervención social. Identificación de técnicas de innovación aplicables para dar respuesta a las necesidades detectadas en los procesos de intervención. Uso de técnicas creativas que favorezcan la participación, la generación de ideas y la colaboración efectiva en el trabajo con equipos y personas.

3. Herramientas digitales e inteligencia artificial aplicadas a la intervención social

Exploración de herramientas digitales para el diseño y desarrollo de proyectos de intervención social. Identificación de recursos tecnológicos que facilitan el trabajo colaborativo y potencian las técnicas de innovación. Uso de herramientas digitales orientadas al logro del propósito profesional. Integración de la inteligencia artificial en los procesos de innovación y su papel como aliada en la mejora de la productividad.

4. Caso Práctico - Desarrollo de la innovación en la intervención social para el empleo

Aplicación práctica de los conocimientos adquiridos a través del diseño de un proyecto de intervención para el empleo. Implementación de estrategias de gestión de equipos, técnicas de innovación social, herramientas digitales e inteligencia artificial para optimizar la intervención sociolaboral.

Agente de Orientación Laboral e Inteligencia Artificial

🕒 12 horas

📄 Contenidos y ejercicios prácticos

📁 4 módulos prácticos

📄 Recursos descargables

📺 Sesiones en directo y Teleformación



El objetivo de este programa formativo es conocer, profundizar e **integrar la inteligencia artificial en la orientación laboral** de manera que mejore tanto los procedimientos de los profesionales en la intervención como su impacto en las personas desempleadas que atienden, actualizándose en la nueva era digital, y ayudándoles así a mejorar su desempeño en el trabajo diario.

1. Conceptos y herramientas IA

Introducción a la aplicación de la Inteligencia Artificial en la orientación laboral. Aprendizaje sobre herramientas de IA generativa, estrategias para crear prompts y escenarios, y pautas para un uso responsable y ético que potencie la productividad y la calidad del acompañamiento profesional.

2. Diagnóstico, activación y acompañamiento sociolaboral con IA

Uso de la IA para analizar la situación sociolaboral y definir perfiles profesionales de las personas beneficiarias. Incorporación de herramientas de IA para generar y optimizar documentos y contenidos, favorecer el autoconocimiento, la motivación y el impulso personal, y abordar brechas como las digitales o idiomáticas en la orientación laboral.

3. Contacto con el mercado laboral y formativo con IA

Aplicación de la IA para redefinir perfiles profesionales según la demanda del mercado laboral y realizar diagnósticos precisos del entorno laboral y formativo. Uso de herramientas para diseñar planes de acción eficientes, fomentar la actualización competencial y formativa, y simular entrevistas o situaciones profesionales que preparen a las personas para su inserción laboral.

4. Caso práctico: Aplicación de la IA en un proceso de orientación laboral

Integración de la IA en el desarrollo de proyectos de orientación laboral, identificando herramientas y estrategias para cada fase. Orientación a las personas beneficiarias en el uso de la IA para la búsqueda de empleo, así como aplicación de la IA para analizar y evaluar datos que optimicen los resultados del proyecto.

Agente Creativo para la Intervención Social

🕒 12 horas

📄 Contenidos y ejercicios prácticos

📁 4 módulos prácticos

📺 Sesiones en directo y Teleformación

📄 Recursos descargables



Formación en innovación social que busca aunar las buenas prácticas de la **intervención artística** con la **mejora de la empleabilidad** de los colectivos en situación de vulnerabilidad ante la búsqueda de empleo, enfocado principalmente en aquellas **personas en desempleo de larga duración**.

1. La intervención artística para la mejora de la empleabilidad

Aspectos psicosociales que afectan al desempleo, contexto de la intervención

2. Metodología de la intervención artística para la empleabilidad

Claves de la intervención artística, estructura de las sesiones

3. El itinerario de la empleabilidad desde la intervención artística

Aplicación metodológica en el itinerario de empleabilidad

4. La expresión emocional en la creación artística y su aplicación en la BAE

El círculo del desempleo. La expresión emocional en la creación artística y el sostén grupal. Estrategias de intervención e integración de la creación

Agente de innovación para la intervención con mujeres desempleadas de larga duración

🕒 12 horas

📄 Contenidos y ejercicios prácticos

📁 4 módulos prácticos

📺 Sesiones en directo y Teleformación

📄 Recursos descargables



Curso especializado en la **atención a mujeres desempleadas de larga duración** por motivos de cuidados no remunerados. Persigue **desarrollar, potenciar y perfeccionar las competencias** de profesionales de la orientación y el acompañamiento a mujeres desempleadas para que integren en su intervención metodologías y herramientas de innovación social para el empleo, ayudándoles a mejorar su impacto y desempeño en su trabajo diario.

1. Contexto psicosocial del desempleo de larga duración en mujeres

2. Identificación de competencias adquiridas en periodos de DLD

Los cuidados como competencias para el empleo.

3. Intervención especializada para la innovación

Modalidades de la facilitación grupal para la intervención con mujeres. Adaptación de los círculos de mujeres para el empoderamiento. Claves y estrategias que mejoran la cohesión grupal entre mujeres. El papel de la conciliación en la intervención.

4. Orientaciones metodológicas

Acompañamiento y trabajo autónomo. Contenidos y necesidades específicas. Género y empleo.

5. Perspectivas de género

Buenas prácticas. Recomendaciones.

Prospección e intermediación laboral desde la innovación social

🕒 2,5 horas por módulo

📄 Recursos descargables

🖥️ Sesiones en directo



Programa para **profesionales de la orientación e intermediación laboral** que deseen mejorar sus competencias de cara al contacto con empresas, la negociación y el networking y análisis del tejido empresarial.

1. La Prospección e Intermediación laboral

Veremos como facilitar el encuentro entre la oferta y la demanda de empleo.

2. Análisis del mercado laboral para una intermediación eficaz

Analizaremos el mercado laboral, así como los perfiles profesionales de los usuarios, para establecer las estrategias pertinentes y diseñar las acciones a realizar.

3. Aplicación práctica de la intermediación y prospección laboral

Trabajaremos un conjunto de dinámicas y herramientas de sistematización de los proyectos: necesidades del mercado, relación con empleadores, detección de necesidades, asesoramiento individualizado.

4. La IA como complemento para la prospección e intermediación. Herramientas para automatizar el contacto con empresas.

Utilizaremos la IA para automatizar el contacto con empresas y una gestión eficiente de la prospección laboral.

5. Contrato de trabajo y prácticas no laborales

Se tratará sobre la normativa aplicable actual en materia laboral.

Diseños de proyectos de innovación social

🕒 2 grupos de trabajo

🗨️ 2h acompañamiento individualizado

📅 4 horas por grupo

📝 Autoevaluación y proyecto final



Busca **capacitar a profesionales que lideran el cambio en sus organizaciones, para la dirección y gestión de proyectos sociales** introduciendo la variable de la innovación, de modo que puedan lograr dos objetivos claros, en su organización:

- Explorar fórmulas de innovación eficientes
- Dotar a la organización de nuevas herramientas para desarrollar proyectos más atractivos, viables y sostenibles.

1. ¿Qué es La Innovación social? Punto de partida para el diseño de proyectos
2. Diseño de proyectos de innovación social. Design Thinking.
3. Lanzamiento y validación de proyectos con Lean Startup.
4. Financiación de proyectos de innovación
5. Gestión Agile de proyectos de innovación

Selección de personal y gestión de personas con perspectiva inclusiva

🕒 2 horas con un especialista

📺 Sesiones en directo, ya sea online o en presencial

👤 Adaptación a las necesidades de la empresa



Descubre **cómo integrar la perspectiva inclusiva en la selección y gestión de personas dentro de una empresa y/o entidad.**

El desarrollo del talento y la accesibilidad al puesto de trabajo es muy valorado por las personas. Se aprenden técnicas y buenas prácticas para hacer de tu empresa una marca inclusiva.

1. Conceptos claves

Diversidad, inclusión, equidad, y sesgo inconsciente en la gestión de personas.

2. Marco legal y marco conceptual

Normativas vigentes sobre igualdad de oportunidades y fundamentos teóricos de la inclusión laboral.

3. Selección de personal inclusiva

Fundamentación, técnicas y estrategias para reducir sesgos y fomentar la diversidad en el proceso de contratación.

4. Gestión de personas inclusiva

Prácticas para mantener un entorno laboral inclusivo, promoviendo la equidad y la integración.

5. Accesibilidad y adaptación de entornos de trabajo

Adecuación de espacios y herramientas para garantizar la accesibilidad universal.

6. Casos de éxito y buenas prácticas

Ejemplos reales de empresas que han implementado con éxito políticas inclusivas.

7. Herramientas y recursos

Instrumentos y recursos disponibles para apoyar la inclusión y la diversidad en el lugar de trabajo.

Agente de Innovación Social para la intervención con personas mayores

🕒 18 horas

📄 Contenidos y ejercicios prácticos

📅 3 horas por módulo

📺 Sesiones en directo

📄 Recursos descargables



El objetivo de este programa formativo es **fortalecer y perfeccionar las competencias de profesionales que se dedican a la inclusión social y el acompañamiento a personas mayores**. A través de esta formación, las personas participantes adquirirán y aplicarán metodologías y herramientas innovadoras de intervención social, con el fin de mejorar la calidad de vida y la integración de las personas mayores.

1. Innovación social en la intervención con personas mayores

Análisis de experiencias nacionales e internacionales de innovación social para mejorar la calidad de vida de las personas mayores, fomentando ideas aplicables al ámbito local.

2. Herramientas digitales para el acompañamiento

En el entorno digital actual es fundamental manejar competencias digitales básicas y comprender el impacto de la transformación digital en la vida de las personas mayores.

3. Enfoques colaborativos y metodologías innovadoras de construcción de equipos. Facilitación, trabajo por proyectos, equipos hexagonales y resolución de conflictos

Trabajo en equipo y metodologías innovadoras para mejorar el acompañamiento a mayores vulnerables, abordando conflictos, soledad y exclusión social y digital.

4. Coaching aplicado a la intervención con personas mayores

Desarrollar habilidades de coaching para acompañar de manera efectiva a personas mayores, promoviendo su autonomía, bienestar y toma de decisiones.

5. Conexión con entidades y promoción del talento senior

Plan de acción para contactar con entidades sociales y educativas, potenciando el talento senior. Herramientas de inteligencia artificial para automatizar el contacto.

Intervención en salud mental y bienestar emocional en la población joven



Profesionales aprenden a integrar la perspectiva de la salud mental en la intervención social para aplicarla y desarrollarla entre sus participantes mejorando así el bienestar emocional en su búsqueda de empleo.

Podrán elaborar itinerarios de apoyo psicosocial y aprenderán técnicas para poner en práctica.

1. Introducción a la salud mental y bienestar emocional

Comprensión de la realidad de los jóvenes desempleados: Conocer las barreras y desafíos específicos que enfrentan los jóvenes desempleados, incluyendo el estrés, la incertidumbre y la falta de confianza en sí mismos. Factores que afectan a la salud mental y el bienestar emocional de la población joven desempleada.

2. Metodología de intervención

Cómo incluir la salud mental en el Desarrollo de la intervención, metodologías en función de los colectivos.

3. Técnicas y estrategias para promover la salud mental y el bienestar emocional. Habilidades de comunicación y escucha activa

Ejemplos prácticos para desarrollar estrategias, fomentar el bienestar emocional, trabajar la escucha activa y la autoestima.

4. Equipos interdisciplinarios y recursos

Herramientas y recursos adicionales: Conocer herramientas y recursos adicionales, incluyendo programas comunitarios y organizaciones sin fines de lucro, que pueden brindar apoyo adicional a los jóvenes en desempleo. La importancia de la colaboración interdisciplinaria para abordar los problemas de salud mental y bienestar emocional.

Intervención en salud mental y bienestar emocional en la población mayor



Profesionales aprenden a integrar la perspectiva de la salud mental en la intervención social con personas mayores para aplicarla y desarrollarla entre sus participantes, mejorando así el bienestar emocional y su inclusión en la sociedad.

Podrán elaborar itinerarios de apoyo psicosocial y aprenderán técnicas para poner en práctica.

1. Introducción a la salud mental y bienestar emocional

Identificar los desafíos de las personas mayores, como la soledad, la pérdida de autonomía y la exclusión social y digital, así como su impacto en la salud mental y el bienestar emocional.

2. Metodología de intervención

Cómo incluir la salud mental en el Desarrollo de la intervención, metodologías en función de los colectivos.

3. Técnicas y estrategias para promover la salud mental y el bienestar emocional. Habilidades de comunicación y escucha activa

Ejemplos prácticos para desarrollar estrategias, fomentar el bienestar emocional, trabajar la escucha activa y la autoestima.

4. Equipos interdisciplinarios y recursos sociales

Explorar recursos como programas comunitarios y ayudas a la dependencia para apoyar a personas mayores vulnerables, destacando la colaboración interdisciplinaria para una atención integral.

Intervención en emprendimiento social y sostenible



El objetivo es **aprender a implementar un itinerario de emprendimiento social para personas que quieran iniciar su negocio**. Adquirieren conocimientos en emprendimiento social, sostenibilidad, impacto social e innovación; y descubren cómo realizar itinerarios de emprendimiento social.

1. Introducción al mundo del emprendimiento

- Conceptos e ideas básicas del emprendimiento
- Emprendimiento social y de impacto.
- Los ODS y el emprendimiento con impacto.
- De dónde se saca la idea: Los problemas sociales y medioambientales en el planteamiento de ideas de negocio.

2. Diseños y modelos metodológicos para desarrollos de ideas de negocios

- Competencias emprendedoras: Marco + herramientas prácticas.
- Autoconocimiento (IKIGAI).
- Plan de empresa (estructura y contenido)
- Metodologías ágiles para el diseño y validación de ideas de negocio (Design Thinking).
- Modelización de la idea. Business model canvas.
- Herramientas de comunicación y presentación de ideas.

3. Lanzamiento y validación de proyectos con Lean Startup

- Sectores emergentes y el emprendimiento: economía circular, sostenibilidad, consumo responsable.
- Oportunidades para el impulso de iniciativas emprendedoras en el ámbito de la sostenibilidad.
- Herramientas metodológicas para la mentorización con jóvenes emprendedores.
- Herramientas IA de apoyo al emprendimiento.

Voluntariado Corporativo

🕒 4 horas por módulo

📄 Recursos descargables

🖥️ Sesiones en directo



Contextualización del concepto para conocer en qué consiste la **Responsabilidad Social Empresarial**, su evolución y los agentes que intervienen en el Voluntariado Corporativo.

Programa para desarrollar estrategias para la implementación y el **crecimiento profesional del voluntariado** dentro de tu entidad o empresa.

Programas de Voluntariado Corporativo más utilizados, su metodología, tipologías y herramientas para su puesta en marcha. Caso de éxito.

1. El voluntariado corporativo y sus beneficios

- Conceptos e ideas básicas del emprendimiento.
- Emprendimiento social y de impacto.
- Los ODS y el emprendimiento con impacto.
- De dónde se saca la idea: Los problemas sociales y medioambientales en el planteamiento de ideas de negocio.

2. El plan estratégico del voluntariado y su vinculación con los ODS

- Aspectos a tener en cuenta en el diseño del Plan Estratégico de Voluntariado en las empresas.
- Vinculación del Plan Estratégico con los ODS para generar un impacto social.

3. La mentorización con colectivos no vulnerables

- ¿Qué son los colectivos vulnerables? Voluntariado y mentorización con personas en situación de vulnerabilidad.
- Impacto del voluntariado en equipos de trabajo: bienestar emocional.

4. El trabajo colaborativo. Contextos de facilitación.

- Desarrollar modelos de intervención con el voluntariado.
- Cómo integrarlo en nuestros proyectos.

Conoce los testimonios de las personas participantes



J. Z.

“Muy buena experiencia formativa, con formación teórica, pero también práctica a través de los recursos complementarios. Abarca diferentes ámbitos en los programas de orientación laboral en entornos laborales.”



P. Z.

“Ha sido una buena elección porque me ha aportado información sobre un buen número de herramientas que no vengo utilizando tanto en mi trabajo diario como orientadora laboral.”



L. F.

“Me ha encantado este curso, creo que es uno de los mejores que he realizado, tanto por los contenidos tratados como por la forma de impartirlos.”



C. S.

“Ha sido muy enriquecedor. Me ha permitido conocer aplicaciones y herramientas súper interesantes que no solo aplicaré con participantes de los programas de orientación laboral en los que trabajo si no que me servirán personalmente.”



Lo que más valoran de las formaciones

- La claridad y cercanía de ponentes
- Ejemplos prácticos y con casos que podemos aplicar en nuestro trabajo
- El volumen de nuevos contenidos y el dominio de los mismos por parte de ponentes
- Descubrir nuevas herramientas digitales para mejorar mi intervención
- Las enseñanzas recibidas son útiles en mi puesto de trabajo

Otras formaciones en abierto



Udemy

MOOC Agente Creativo para la Intervención Social

Este curso online está destinado a **profesionales de la orientación laboral** para **diseñar y facilitar procesos creativos que mejoren la empleabilidad de personas desempleadas**. Combina metodología aplicada, herramientas psicoemocionales y actividades artísticas.



Udemy

MOOC Agente de Intervención con Mujeres DLD

Este curso online está destinado a **profesionales de la orientación laboral** para **identificar necesidades y diseñar programas de intervención adaptados a mujeres** que buscan reconectar con el mercado laboral. Conocerás metodologías y técnicas para mejorar empleabilidad, autoestima y empoderamiento, y profundizarás en conciliación, corresponsabilidad y derechos laborales.



Udemy

MOOC Orientación Laboral e Inteligencia Artificial (IA)

Este curso online está destinado a **profesionales de la orientación laboral** para descubrir cómo la IA puede mejorar la orientación y la intervención social. Aprenderás los fundamentos de la IA, su aplicación ética y digital y actividades prácticas para aplicar lo aprendido en procesos de acompañamiento y búsqueda de empleo.



Udemy

MOOC Competencias digitales para profesionales de la orientación laboral

Este curso online está destinado a **profesionales de la orientación laboral** para **reforzar las competencias digitales**, conocer las principales herramientas y aplicaciones para utilizar en sesiones virtuales y aprender técnicas innovadoras en la **intervención social con personas en desempleo**.

Otras formaciones en abierto



Google Actívate

Productividad Personal

Conoce las herramientas y procesos que te ayudarán a ser más productivo a la hora de buscar trabajo o desarrollar un proyecto.

Aprenderás aspectos relacionados con la gestión del tiempo, marca personal, reputación online, generación de ideas, etc.

[Acceder aquí al curso](#)



Google Actívate

Competencias digitales para profesionales

Aprende las competencias digitales básicas que te ayudarán a adaptarte como profesional al entorno laboral actual. Para ello, conocerás las claves para mantener tu sistema operativo actualizado, técnicas para la resolución de problemas, algunos aspectos fundamentales de seguridad, normas para el correcto tratamiento de la información, herramientas para la creación de contenido y gestión de la comunicación y, por último, habilidades que facilitarán tu trabajo en este nuevo entorno digital.

[Acceder aquí al curso](#)

Formación

Hemos formado, entre otros, a:



Alquiler de salas para formaciones...

...con posibilidad de **acceso 24h** y **fin de semana**



+430m2



Capacidad hasta 50 personas



Proyector y pizarra



Pantalla y sistema de videoconferencia



C/ San Marcos, 39-41 , 28004 Madrid



www.coworkingsocialmadrid.com



info@coworkingsocialmadrid.com



91 521 13 30



Metro Chueca o Banco de España



Empresas y entidades

Alianzas

Un apoyo fundamental para crear empleo

Establecemos alianzas con el sector privado y las entidades sociales para la reinserción laboral y el desarrollo socioeconómico. Gestionamos acciones de Responsabilidad Social Corporativa, comunicación interna, voluntariado corporativo y networking entre el sector privado y el Tercer Sector. Además, acompañamos a las empresas en la mejora de sus políticas de innovación social.

Voluntariado

Ayuda a través del acompañamiento digital

Ayudamos a reducir la brecha digital para personas en desempleo, especialmente aquellas en situación de vulnerabilidad. Ofrecemos sesiones y mentorías sobre herramientas de Google, videocurrículum, videoentrevistas, redes sociales profesionales, gamificación, ciberseguridad y más.



+300 talleres
de empleabilidad
impartidos



400 horas
de formación en
empleo, digitalización,
emprendimiento...



+30 personas
realizaron voluntariado
digital en el último año

Consultoría

Mejora de políticas y líneas de innovación

- ✓ Planes estratégicos de innovación social para entidades privadas
- ✓ Diseño de estrategias del Responsabilidad Social Corporativa desde la innovación social
- ✓ Asistencia técnica en programas de empleabilidad
- ✓ Planes de Voluntariado corporativo
- ✓ Acompañamiento personalizado

Colabora

Desencadena el #EfectoSolidaridad

¿Sabías que desde las empresas y entidades también se puede favorecer el desarrollo sociolaboral en España? Destinamos su aportación a los recursos básicos que facilitan la participación de personas beneficiarias en nuestros programas de empleabilidad.

[Saber más](#)



Confían en nuestra fundación



Redes de apoyo en las que participamos



¡Muchas gracias!

Entidad comprometida con:



Área de Empleo e Inclusión Social de la Fundación Santa María la Real

www.areaempleofsmr.es

areaempleo@santamarialareal.org

