

# RUTA AL EMPLEO

YOUR FRIEND  
S AND VISION  
D THESE VE  
SS MY EN  
HIS TRAP  
WELL NO  
OUT ON  
ED AN  
LS  
D  
IS R

ON A  
EVE  
R  
T  
L  
IL  
THE  
OH  
I D  
W  
V

INFORME FINAL  
SEPTIEMBRE 2022

# RUTA AL EMPLEO

## El proyecto

### OBJETIVO DEL PROYECTO

Con Ruta al Empleo queremos **sensibilizar y poner en valor el proceso migratorio y las habilidades que se desarrollan durante este**, tanto para la vida como para el empleo, ayudando a **desestigmatizar y descriminalizar a las personas por su condición de migrantes**.

### COLECTIVO AL QUE SE DIRIGE

Los criterios de participación en "Ruta al Empleo" son:

1. **Ser mujer.**
2. **Migrante, nacional de terceros países.**
3. Con permiso de residencia y trabajo, independientemente del régimen, comunitario o extracomunitario.
4. Tener entre 18 y 60 años.
5. Estar en **situación de desempleo.**
6. Preferencia al acceso al programa a víctimas de explotación laboral o sexual, pero no ha habido ningún caso.

Además de contar con **motivación y compromiso por participar en el proyecto** y trabajar en equipo.

### METODOLOGÍA

La metodología apoya a las participantes en la identificación y puesta en valor de sus competencias transversales y capacidades para el empleo a través de **metodologías de aprendizaje colaborativo**.

La intervención se realizó **principalmente en formato mixto online y presencial**, en grupos de 15 mujeres que se implementaron a lo largo de 2 meses.

La intervención también incluía **sesiones individuales** de apoyo y resolución de dudas.

# RUTA AL EMPLEO

## Las participantes

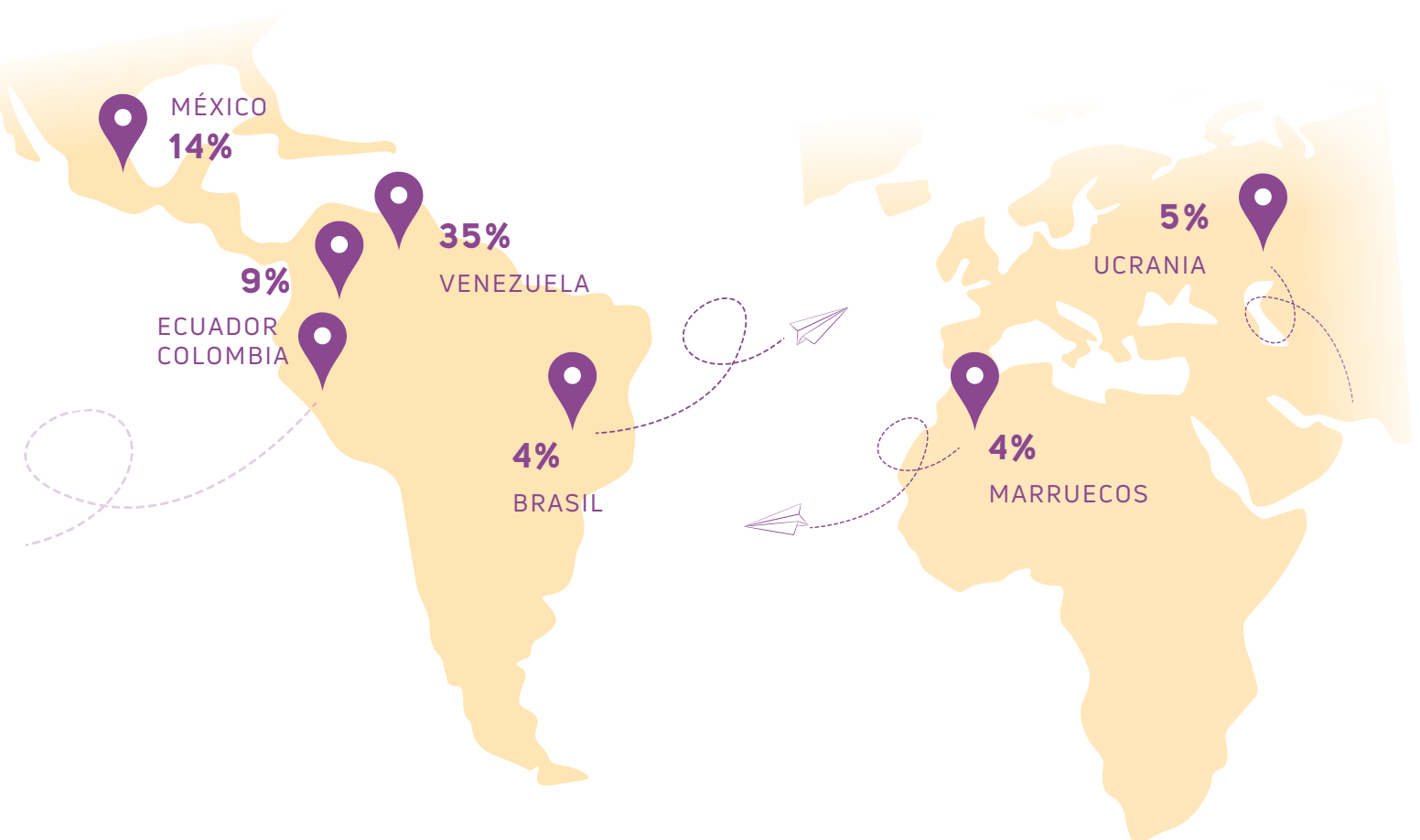
### PERFIL DE LAS PARTICIPANTES

Las **58 mujeres participantes...**

- Son **mujeres** con una **media de edad de 41 años**
- El **42% posee una titulación universitaria o master**
- El **29% está trabajando después de su paso por el programa**
- El **96% afirmaron que recomendarían el programa a otras personas** en el cuestionario de evaluación final.



### ¿DE DÓNDE PROCEDEN LAS PARTICIPANTES DE RUTA AL EMPLEO?



### LA RUTA DE ANABELLA DELMORAL

Anabella llega a España desde Venezuela a finales de 2019, justo tres meses antes de la pandemia, con la vista puesta en un nuevo futuro para ella y para su familia. Abogada y docente universitaria, encuentra en el proceso homologatorio y de adecuación de títulos, uno de los mayores desafíos a su llegada a España.

Llega a 'Ruta al Empleo' en pleno proceso de adaptación y encuentra un espacio en el que se siente identificada con experiencias migratorias similares, marcadas por el desempleo y la falta de orientación legal y laboral.

*'Ruta' es un programa que da herramientas y estrategias reales. No importa en qué condiciones estés, tienes valor y vienes a sumar.*

[Conoce la historia completa de Anabella](#) 

### LA EXPERIENCIA DE THAIS AGUILAR

Thais es costarricense, periodista especializada en estudios de género con formación en otros muchos campos. Su proceso migratorio comienza hace tres años de forma voluntaria pero eso no implica una mayor facilidad en su búsqueda de empleo.

Llega a 'Ruta al Empleo' con interés en conocer las plataformas que le permitiesen contactar con empleadores españoles y también para aprender a buscar el *match* con empresas en un contexto laboral nuevo para ella y destaca que ha podido aplicar lo aprendido en sus procesos de selección

### LA HUELLA DE RUTA AL EMPLEO

Las participantes destacan que gracias a 'Ruta al Empleo':

- Sus opciones han aumentado
- Han conocido la resiliencia y aumentado la confianza en sí mismas
- Han adaptado su lenguaje a un campo laboral totalmente distinto
- Han recibido una capacitación completa sobre la búsqueda de empleo en España

# RUTA AL EMPLEO



## Conclusiones

### AUTOPERCEPCIÓN Y AUTOCONOCIMIENTO

El **83%** de las participantes afirma:

- aumentar su **conocimiento sobre la realidad del mercado laboral y las nuevas técnicas de búsqueda de empleo**
- percibe una **mejora de sus competencias transversales**
- ampliar su conocimiento para **prevenir, detectar y responder a una situación de explotación laboral y/o violencia de género**
- ampliar su conocimiento en materia de **estereotipos de género en el empleo**

### PRINCIPALES RETOS Y CONCLUSIONES

Los principales **retos** identificados son:

- La dificultad de poder facilitar **documentaciones oficiales**, por desconocimiento sobre recursos disponibles.
- La dificultad que conlleva la **homologación de títulos** en cuanto a tiempos, burocracia y desinformación.
- La **conciliación familiar** en caso de núcleos monomarentales y falta de redes de apoyo en el país de acogida.

La fuerza de trabajo de **este colectivo es un valor añadido a nuestro mercado laboral** que está siendo en muchos casos desaprovechado, y que programas como Ruta al Empleo ofrecen **apoyo y recursos especializados a las personas migrantes para insertarse en el mercado laboral.**